

COMPANY PROFILE

テクノプロ・デザイン社 会社紹介資料

TECHNOPRO
Design

CONTENTS 目次

- P02** 会社概要
- P04** 採用コンセプト
- P06** 事業の魅力
- P17** ミッション・教育への考えや制度について
- P30** 働く環境に関して
- P35** ポジションに関して



ABOUT US

会社概要

商号 株式会社テクノプロ

カンパニー名 テクノプロ・デザイン社

事業内容 機械、電気、電子、組込制御における
研究開発分野や商品開発分野への技術サービス

本社 東京都港区六本木6-10-1
六本木ヒルズ森タワー35階

社長 代表取締役 テクノプロ・デザイン社 社長 嶋岡 学

従業員数 8,522名 (エンジニア: 8,059名)
男性: 7,587名 女性: 935名

売上高 660.2億円(2024年6月期)



RECRUITMENT CONCEPT

採用コンセプト

RECRUITMENT CONCEPT

採用コンセプト

やりたいことはなくていい。 自分のミライが見つかる場所。

社会人になってもやりたいことを見つけるのは難しく、
約8割の日本人が「キャリア迷子」と言われる状況に陥っています。
その中で学生から自分のやりたいことを明確にするのは非常に困難なことだと考えます。
私たちは「社員の成長が会社の成長」の理念を掲げ、
直近4年間で教育研修費を2.5倍に、研修講座も年間で3.8倍にまで増加。
社員のスキルアップと「やりたいこと」の発見に本気で向き合っています。
あなたの「やりたいこと」一緒に見つけませんか？

BUSINESS ATTRACTION

事業の魅力

BUSINESS SUMMARY

事業概要

テクノプロ・デザイン社のビジネス

技術を用いた
課題解決を行っている



テクノプロ・デザイン社
開発センター

Order

こんな製品は売れる！5年で開発したい！
しかし必要な技術を保有していない。

Technology

製品・サービスに必要な開発技術
チームで提供しに向かい開発に導く



お客様

これからのテクノプロ・デザイン社のビジネス

技術を用いた
課題解決～実行までを
ワンストップで行っている



テクノプロ・デザイン社
開発センター

Innovation

最先端技術を用いて
ものづくりの方法自体を変える提案

技術コンサルティング

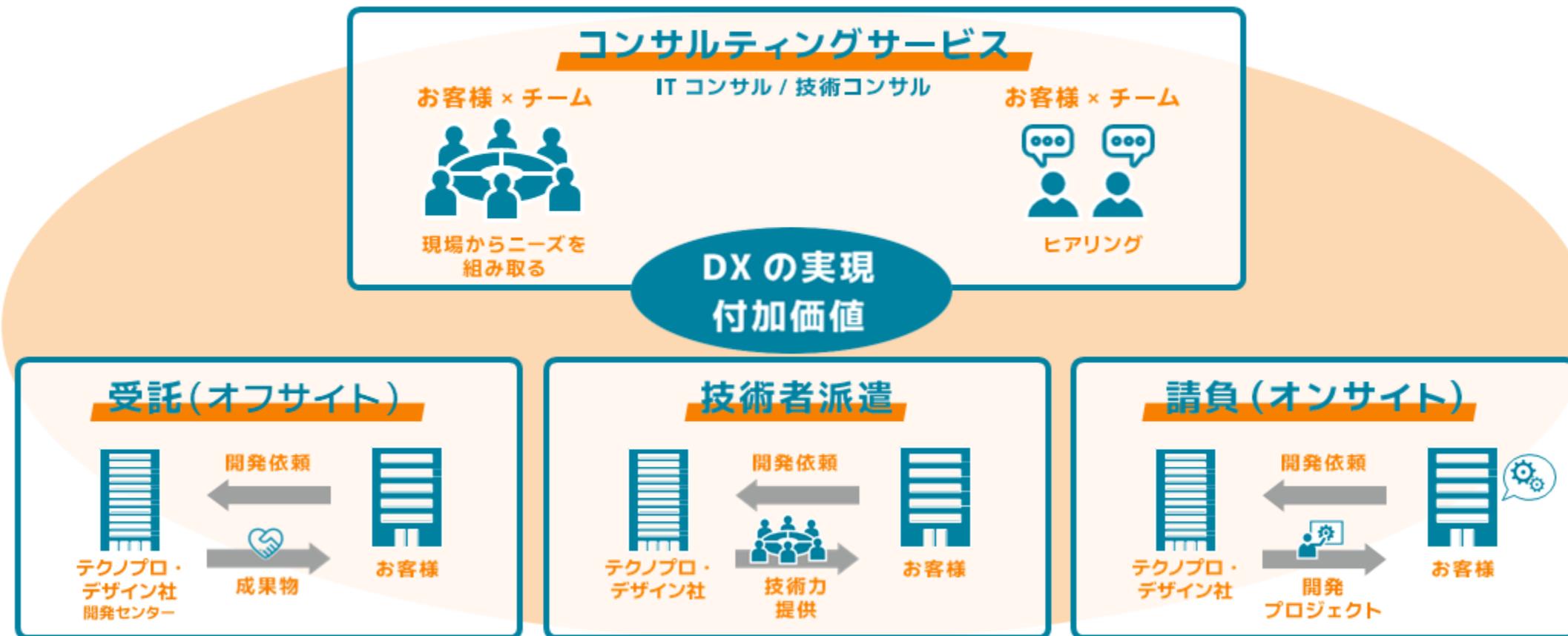


お客様

BUSINESS SUMMARY

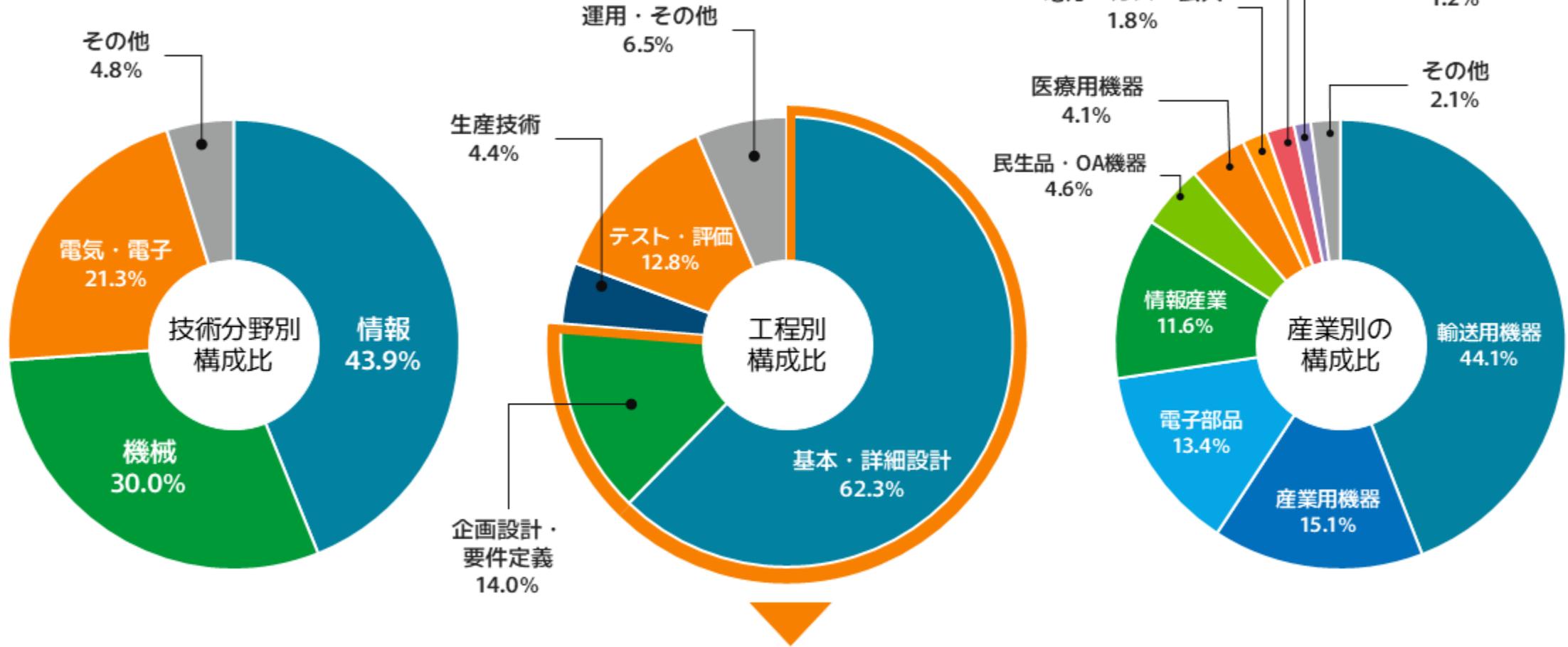
事業概要

テクノプロ・デザイン社のソリューション



BUSINESS SUMMARY

事業概要



設計・開発といった上流工程が約8割を占める

CUSTOMER EXAMPLE

取引先例

自動車・部品

株式会社 SUBARU 株式会社 本田技術研究所
株式会社デンソー ヤマハ発動機株式会社
トヨタ自動車株式会社

電機

ソニーグループ株式会社 日本電気株式会社
三菱電機株式会社 株式会社日立製作所
東京エレクトロン株式会社

光化学機器

富士フイルムホールディングス
オリンパス株式会社

住宅総合機器

TOTO株式会社

重工業

三菱重工株式会社

etc...

取引社数 **792社** (2024年6月末時点)

ATTRACTIVE BUSINESS CINTENT

事業内容の魅力

業界に2,000社

ある中で1位を確立

アウトソーシング業界2000社の中で
テクノプログループは売上・シェア共に1位を確立しております。
日本を代表するメーカーに技術ソリューションを提供する、
国内最大級のアウトソーシングカンパニーです。

The image shows a large, 3D-style logo for 'TECHNOPRO' mounted on a light-colored wall. The letters are blue with a white outline, and a yellow swoosh underline is visible behind the letters. The background of the slide is a photograph of a modern office interior with a blue carpet and a potted plant.

ATTRACTIVE BUSINESS CONTENT

事業内容の魅力

エンジニアリングやアウトソーシング業界で国内トップクラスの規模を保有。多くのクライアント様に支えられています。製造メーカーや最先端のIT技術が求められる情報通信関連企業、未知の領域に挑戦を続ける研究機関など大手・優良企業を中心にお客様をサポートしています。（2024年6月末時点/主要子会社）

売上(年度)



660.2 億円

取引会社数



792 社

様々な業界の
クライアント

案件数



常時 約 1,000 案件

設計/開発といった
上流工程が約8割

技術社員数



8,059 名

ATTRACTIVE BUSINESS CONTENT

事業内容の魅力

業界全体としても 成長率の高いマーケット

技術提供をしている私たちの業界は年率約10%の成長率で
きれいな右肩上がりで成長をしています。

リーマンショック以降の2010年から比較すると約2.3倍。

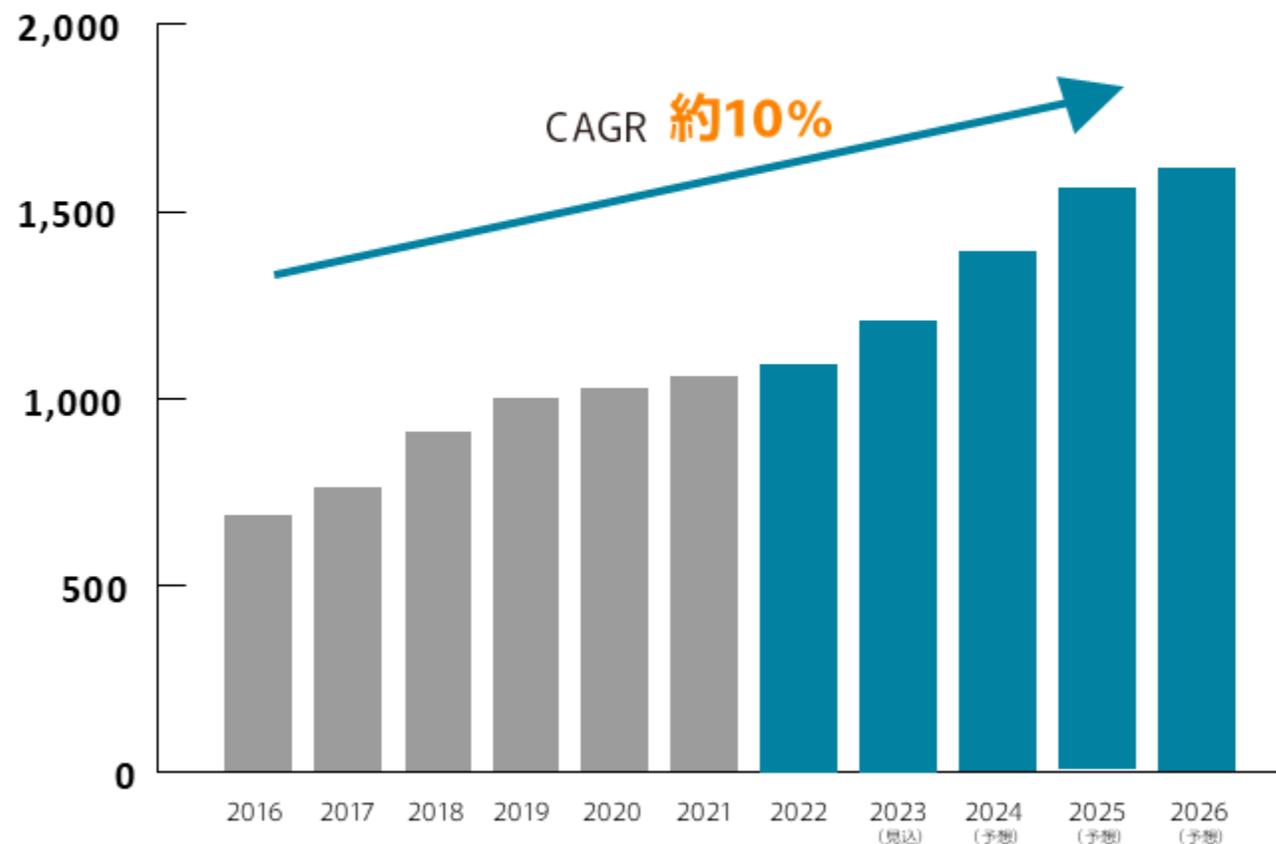
今では1兆円を超える規模となっています。

成長性・そしてニーズの高い業界に当社は身を置いています。

年率約10%の成長率
約10年前と比較すると
2.3倍に拡大しているマーケット

(十億円)

技術系人材市場の将来予測



ATTRACTIVE BUSINESS CONTENT

事業内容の魅力

年々拡大する市場の中で売上No.1

順位	企業名	売上高（百万円）
1位	テクノプログループ（連結）	137,471
2位	アウトソーシング	123,797
3位	メイテック（連結）	105,715
4位	夢真ビーネックスグループ	70,646
5位	Modis	39,149
6位	アルプス技研（連結）	37,519
7位	フォーラムエンジニアリング	26,914
8位	タマディック	13,267
9位	エスユーエス	8,641
10位	アルトナー	8,102
11位	ヒップ	5,188
上位11社合計		580,321

※2021年度 ※出典「人材ビジネスの現状と展望」

FUTURE SERVICE DEVELOPMENT

今後のサービス展開

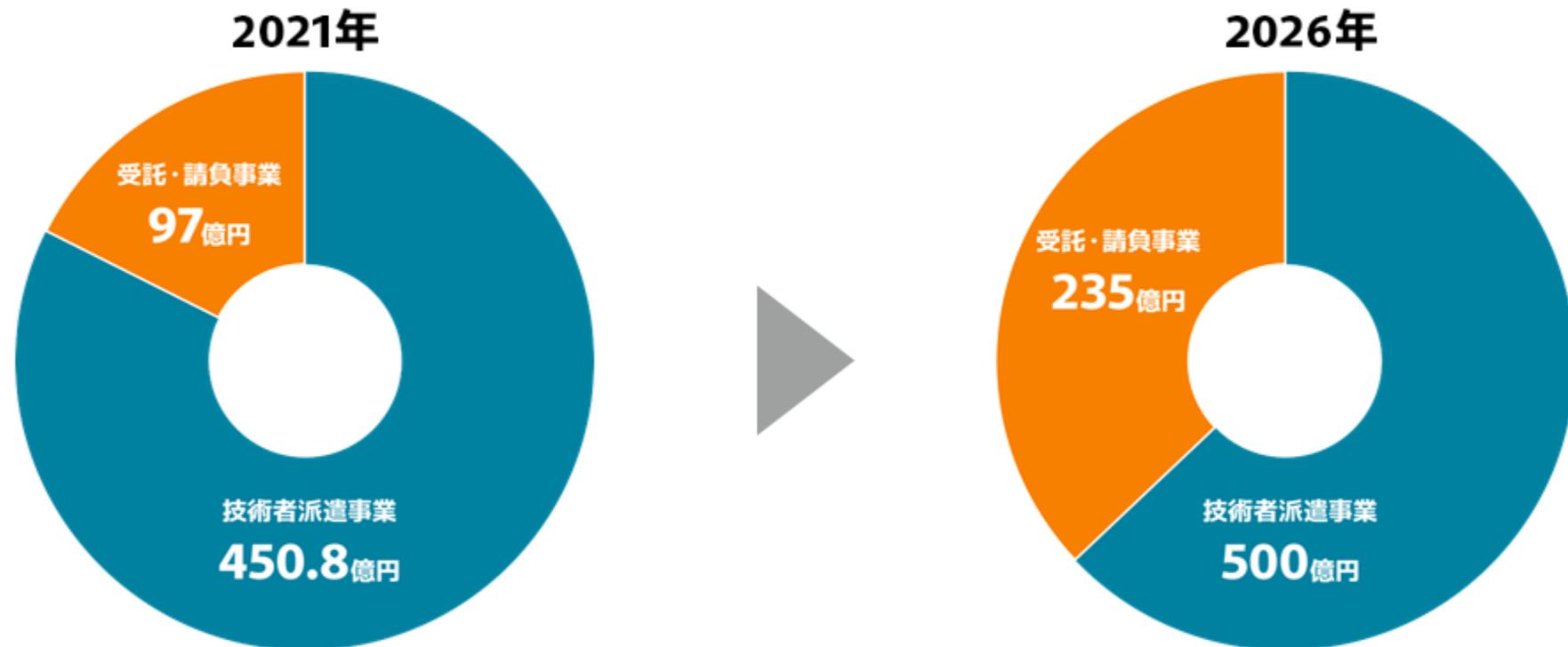
技術戦略マップ

私たちは景気に左右されづらい戦略を先回りして立てるために技術戦略マップというものを定めています。将来の市場性・技術革新の流れを見据え、14の専門分野・要素技術を縦軸に、11の重点技術領域と30の製品・サービスを横軸とし、縦軸・横軸ともに重要度が重なった部分を223の重要技術要素を定め、そこに注力する戦略をとっております。



FUTURE SERVICE DEVELOPMENT

今後のサービス展開



プロジェクト全体を我々にお任せしたいという要望が明確に増加している背景から
受託・請負事業の割合を増やしていく。



MISSION - EDUCATION SYSTEM

ミッション・教育への考えや実際の体制・制度

社員の成長が 会社の成長

社員一人一人が日々成長する事が社の成長に繋がる。

テクノプロ・デザイン社ではこれを社の理念として、
社員の行動指針である6つの約束・将来獲得すべき技術領域を示した
技術戦略マップの策定・社員の成長環境構築への積極投資等、
様々な戦略策定・経営判断を行っています。



EDUCATION SYSTEM

教育への考えや実際の体制・制度



採用責任者 阪上 誠

採用責任者の想い

私が思う当社の1番の魅力は「成長の機会がふんだんに用意されているところ」だと確信しています。

2001年に中途入社し、20年以上経っていますが今まであつという間でした。

それはこの会社の中で多くの機会や人に恵まれ、その度に成長を実感できたからです。

私は営業職で入社し、各地区の拠点の責任者、営業企画、新規事業立ち上げの責任者を担当し、

ここ数年は中途採用、新卒採用に携わらせていただいています。

人は環境に依存する生き物で、人は人でしか磨かれないと思います。

当社には、その人の「やりたいこと」に真摯に耳を傾け、

その実現に向けて協力してくれる仲間、上司がたくさんいます。

挑戦の後押しをしてくれる制度もありますし、仮にうまくいかなかったとしても

またチャンスをつかみにいくことができます。

1つの会社にながら様々な機会に恵まれ、仲間と共に何度でもチャレンジできる。

そんな環境で自身を磨き続けたい方はぜひ当社の扉をノックしていただきたいと思います。

採用責任者の経歴

建築資材業界で約3年、アウトソーシング業界に23年。現職は採用でいかに会社を強くするかという重責を担っています。営業から始まり、新規事業立ち上げの責任者、事業会社の支店長、新規プロジェクトの企画を経て、採用部門の責任者を担当しております。営業としては大口顧客の開拓、既存顧客の拡大、マネジメントでは新規事業立ち上げ、不採算部門の立て直しの両面を経験してきました。「採用と人材開発を通じて事業をドライブさせる」ために奮闘中です。

EDUCATION SYSTEM

教育への考えや実際の体制・制度



CDA 榎本 正彦

CDAの想い

新しい技術が求め続けられるこの時代。

柔軟性のない企業は時代に取り残されます。

テクノプロ・デザイン社は将来必要になる技術領域を常にアップデートしてエンジニアを育成し、お客様の課題解決の為に様々なサービスを提供している企業です。

研究制度や自己実現支援制度など、成長するために利用できるサポート体制がありますので、柔軟に技術を学び続けることが出来る自律した人が、活躍できる土壌があります。

将来の自分の人生をより豊かにする為に、自己成長をする選択をしませんか？

CDAの経歴

北海道科学大学を卒業後テクノプロ・デザイン社にメカエンジニアとして新卒入社。18年間のエンジニア時代には、エレキエンジニアへ分野変更にもチャレンジ。現在はキャリアデザインアドバイザー（CDA）を管轄するキャリア開発部の部長として、新卒入社5か年までの育成をサポート。

EDUCATION SYSTEM

教育への考えや実際の体制・制度

実際の
教育体制・制度

若手育成プロジェクト

入社から5年間かけて専門性の高いエンジニアに育て上げる。
オーダーメイドのプランニングを提案。

CDA(キャリアデザインアドバイザー)制度

多くの社員が成長をフォロー致します。
豊富なエンジニア経験を持つ先輩が、面談を通して
様々な選択肢から理想のキャリアを見つけ並走してくれる。

研修制度・施設

自信をもって仕事ができるよう様々な研修でバックアップする。
※テクノプロ ラーニング、Winスクール、e-learning、地域研修、戦略分野、専門研修...



この3つの制度があるから
"入社後に"やりたいことを見つけることができる

EDUCATION SYSTEM

教育への考えや実際の体制・制度

売上の2.2%を
教育に投資

数十万円する研修などを
無料で受講

直近4年間で
教育研修費を2.5倍に、
研修講座も4年間で
3.8倍にまで増加

社員の教育に投資している その他の事例紹介



最先端技術を保有する
協業先企業と連携することで
先端技術やノウハウを習得

過去二十数年間
エンジニアが成長していった
データを保有

大学の各研究室と連携
することで、スキルアップや
最新の技術を習得

EDUCATION & OUR SYSTEM

教育への考えや実際の体制・制度

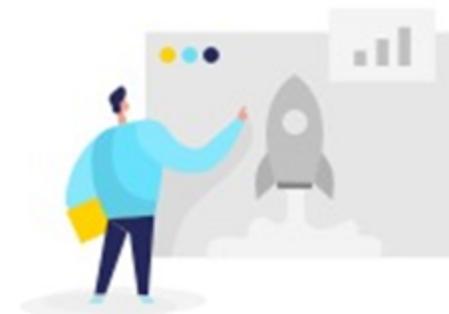
キャリアアップに関して

製品軸でなく技術軸でスキルアップできるから
汎用性の高いスキルを身につけることができ、自分の未来の選択肢が広がる

エンジニアのキャリア



テクノプロ・デザイン社のキャリア



EDUCATION & OUR SYSTEM

教育への考えや実際の体制・制度

キャリアモデル

テクノプロ・デザイン社



他社メーカー・IT企業



幅広い業界から求められる人材



〇〇業界で求められる人材

技術軸でスキルアップできるから
幅広い業界で求められる人材に
なることができる

EDUCATION & OUR SYSTEM

教育への考えや実際の体制・制度

CAREER MODEL-01

阿部 裕樹 2015年入社 工学部 電気電子情報工学科

CAREER 1



入社

メーカー

ニッケル水素電池

評価業務

CAREER 2



実務
リーダー

大手自動車メーカー

運転支援システム

実車評価

CAREER 3



大手自動車メーカー

車載組込

開発

CAREER 4



外資系 D 社

車載電装部品

開発

製品開発の、最前線で働く

挑戦を望む者に、
機会は与えられる。

EDUCATION & OUR SYSTEM

教育への考えや実際の体制・制度

CAREER MODEL-02

中島 綾香 2018年入社 情報工学部 情報工学科

CAREER 1



入社

ハードウェア開発
福岡開発センター

FPGA (論理回路)

設計

CAREER 2



実務
リーダー

宇宙系分野
Nメーカー

基盤 (アナログ・デジタル回路)

設計・検証

今行っている
ハードウェア分野の
業務について
熟練度を上げる

ソフトウェア分野の開発にも挑戦し、マルチに活躍できるエンジニア

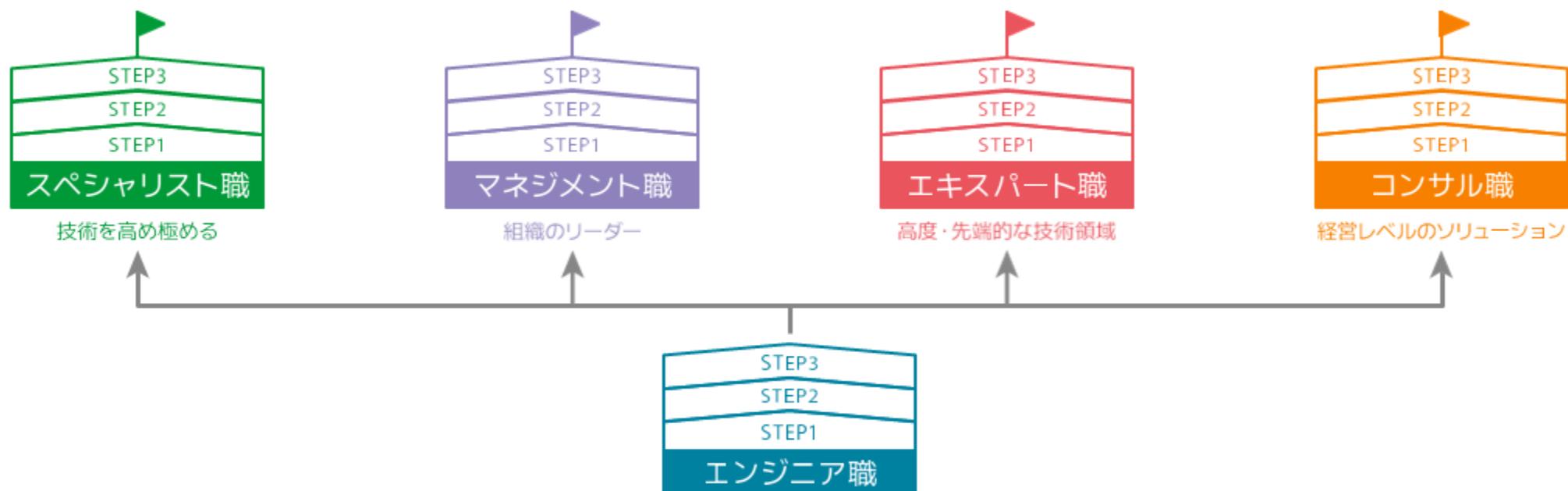
フィールドは無限大。
その技術は、宇宙へ。



EDUCATION & OUR SYSTEM

教育への考えや実際の体制・制度

テクノプロ・デザイン社のキャリア



**現状やりたいことはなくていい。テクノプロ・デザイン社なら、
入社後になりたい自分・キャリアの進路を決めていくことができる**

EDUCATION & OUR SYSTEM

教育への考えや実際の体制・制度

入社後にまず1つの専門的な技術を身につけていただきます

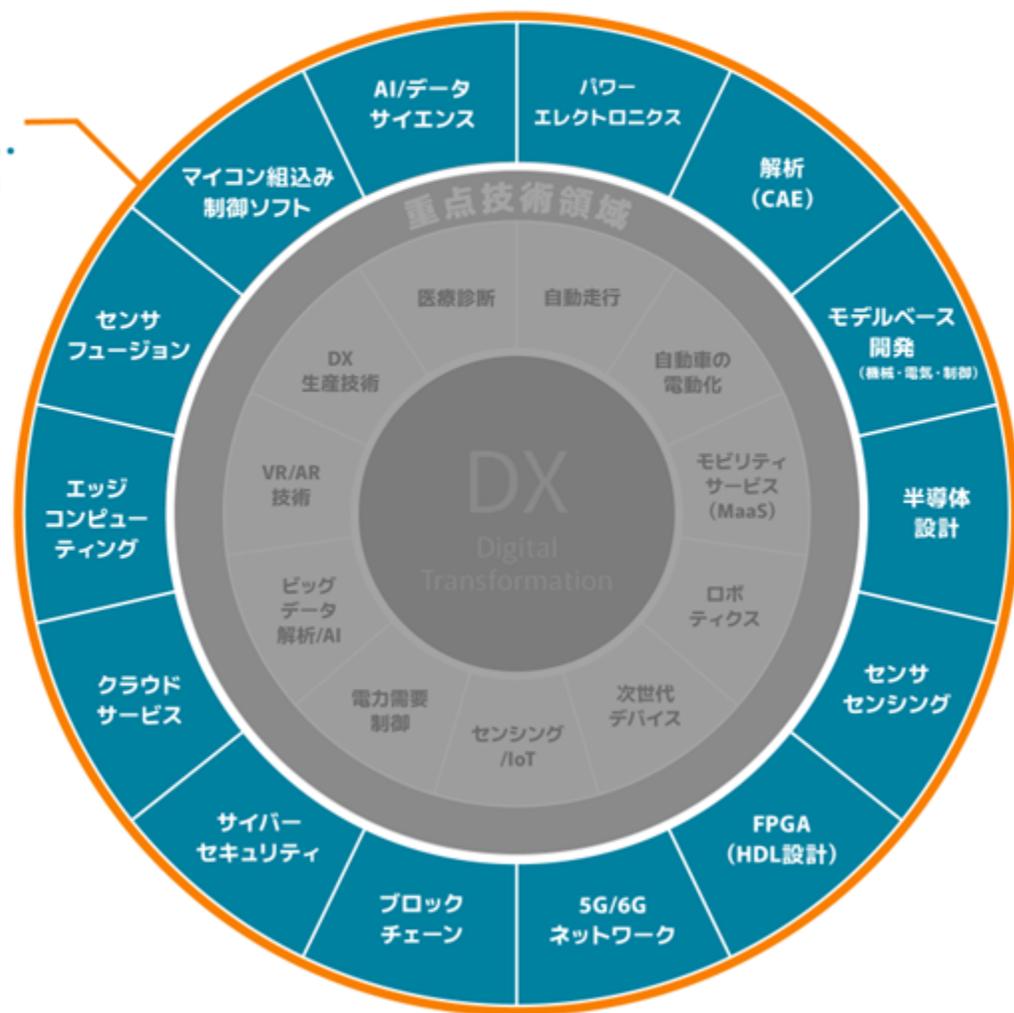
テクノプロ・デザイン社としてはこの14分野に絞って目星をつけているような形となります。

AI/データサイエンス、パワーエレクトロニクス、解析、モデルベース開発、半導体設計、センサセンシング、FPGA、5G/6G、ブロックチェーン、サイバーセキュリティ、クラウドサービス、エッジコンピューティング、センサフュージョン、マイコン組込み制御ソフト。

もし皆様が当社にこ入社された場合にはこの14個のうちのどれかを、まずは一つ身につけていただくような形になります。

14

専門分野・要素技術



MARKET VALUE

市場価値

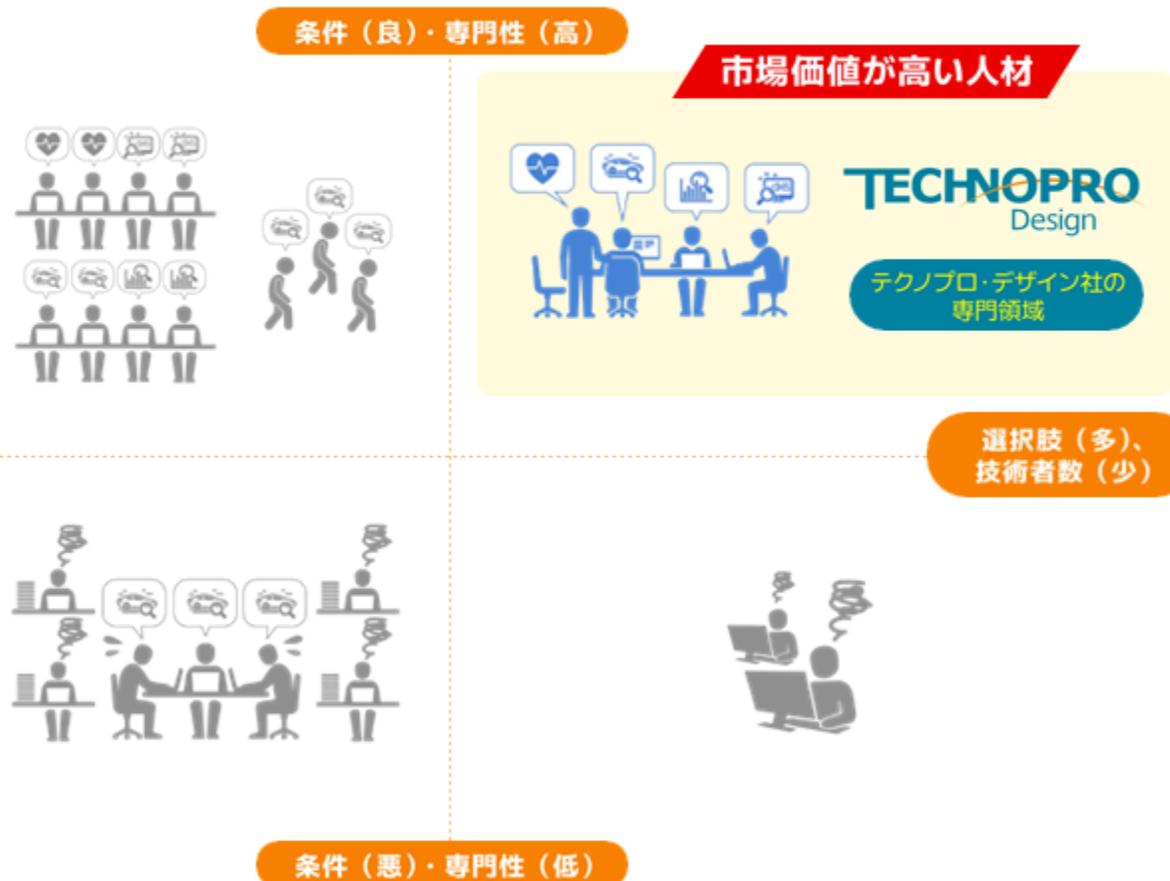
専門性が高い + 世の中全体の中でまだ技術者が 少ない領域の技術を 身につけることができる

市場価値が高くなれば当然、よりプロジェクトの
選択肢も多くなり、条件・給与も良くなります。

テクノプロ・デザイン社で働くことで得られるキャリアは
自分の人材価値を上げることそのものとなります。

不安定なこの時代の中での、本当の安定は

「自分の技術を磨いて市場価値の高い人材になること」だと
我々テクノプロ・デザイン社は考えております。



A person is shown from the side, working on a laptop. The image has a blue color overlay and is decorated with diagonal stripes in orange and teal. The text 'WORKING ENVIRONMENT' is prominently displayed in the center.

WORKING ENVIRONMENT

働く環境に関して

PEOPLE AND CULTURE

人・文化



物事に強いこだわりがあったり、
深く追求することができる
オタク気質な社員が多い



8,000人のエンジニアが
それぞれ得意な技術を
持っている



人・文化の魅力



技術好きな人が多い、
技術に関するアンテナが
高い人が多い

社員の人柄は
温厚な人が多い



困ったときに相談できる
サポーターがいる
(CDA・VEM制度)



自己実現制度

私たちはスキルや能力の強化・獲得を支援するだけでなく、エンジニアの主体的な学習を大切にしています。自己実現制度では、3ヶ月に一回専任スタッフ（バリュー・エンジニアリング・マネージャー）と面談を踏まえ、最適な配置や業務を行う分野および工程の再検討だけでなく、社内公募などの具体的な支援をしています。

社内公募に エントリー

自己実現をしたいエンジニアは社内公募にエントリー。自分のありたい姿・働き方のために、よりハイレベルなスキルの獲得に挑戦する意思を表明していただきます。

選出

社長・役員・各部門責任者から構成される審議委員により、支援の対象となるエンジニアを選出します。

選出エンジニアの スキル獲得を全力支援

公募によって募集し選考されたエンジニア一人ひとりに対して、クロスファンクション（組織や機能を横断的に）で、技術社員の自己実現の達成をサポートしています。

BENEFITS & WORK

福利厚生・働き方

ワークライフ バランス



リモートワークやフレックス制を一部導入していることに加えて、時期には異なりますが平均13h/月の残業時間なので、ワークライフバランスの取りやすい環境です。

ママ・パパが 働きやすい



産前産後休業、マタニティ休業、育児キュ行、子の看護休暇、育児・介護に伴う勤務時間配慮措置を福利厚生として設けているので、育児的な観点で働きやすい環境づくりを心がけています。

キャリア支援が 手厚い



CDA制度や若手育成プロジェクト、各種研修制度を設けることで、社員のワークキャリアプランに関して“みちしるべ”を提示する“サポートを行っております”。

BENEFITS & WORK

福利厚生・働き方

休暇・休業制度、勤務・休憩に関する制度

年次有給休暇（1日単位、半日単位、1時間単位の取得可）
特別休暇（慶弔休暇、入社時休暇、両立支援休暇、災害時休暇等）
産前産後休業、マタニティ休業、育児休業、子の看護休暇
介護休業、介護休暇
育児・介護に伴う勤務時間配慮措置
（所定外労働免除・時間外労働制限・深夜業制限・勤務時間短縮等）
生理休暇
完全週休二日制

健康、社会保険関連

健康保険組合、厚生年金、雇用保険、労災保険、介護保険
総合福祉団体定期保険
健康診断、ストレスチェック
人間ドック費用補助
メンタルヘルス/ハラスメント/健康/育児・介護に関する相談窓口

各種手当、費用補助制度

慶弔見舞金制度（出産祝金、結婚祝金、傷病見舞金、死亡弔意金・見舞金、災害見舞金）
単身赴任手当、転勤赴任一時金、引越費用補助、帰省旅費補助
社員寮（借上社宅）の提供
各種補助金制度（資格取得、通信教育、講習・研修、図書購入、学会参加）

働き方（勤務形態）

職種等に応じフレックスタイム制・
変形労働時間制の適用
テレワーク勤務導入（一部の部門）

資産形成支援

従業員持株会制度
退職金（企業型確定拠出年金）制度
財形貯蓄制度

その他

定年再雇用制度
提携福利厚生サービス「ベネフィット・ステーション」
提携金融機関による住宅ローン金利優遇
コーポレート型ゴールドカード（年会費無料で保有可能）



JOB POSITION

ポジションに関して

JOB POSITION

ポジションに関して

AI データサイエンス

概要

大量データから、意味のある情報、法則、関連性を導き出す

必要スキル

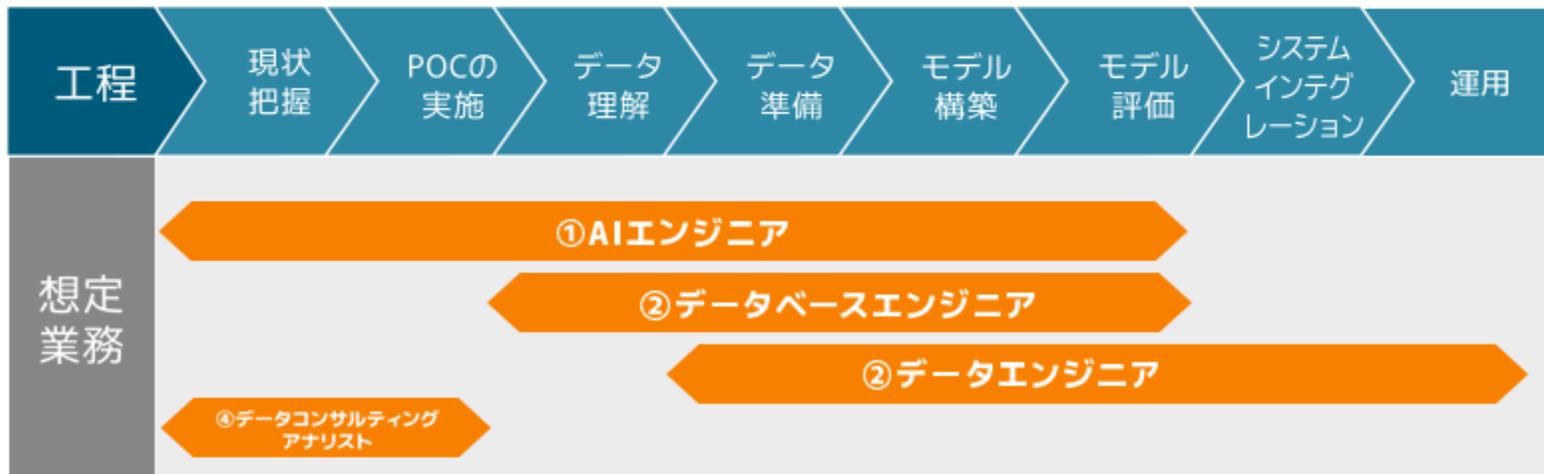
- ・ ITの全般的な知識
- ・ 統計学に関する知識

学業で活かせる知識

- ・ プログラミングスキル (Python/R/SQL等)
- ・ データベース
- ・ 数学 (確率/統計/微分積分/行列)
- ・ 機械学習
- ・ 分析手法 (統計処理のテクニック)
- ・ ニューラルネットワーク

関われる製品・サービス

- 自動車(自動化電動化)
- ロボット
- 金融・保険
- 次世代デバイス
- 医療機器
- AR/VR
- 製品
- センシング/IoT
- etc...



JOB POSITION

ポジションに関して

マイコン組み込み制御ソフト

概要

製品の特定の目的を持ったシステム内部でそれらを制御するために組み込まれている専用のコンピューターシステム

必要スキル

- ・実装知識・スキル
- ・ハードウェア・通信に関する知識

学業で活かせる知識

- ・プログラミングスキル (C/C++)
- ・ソフトウェア構築管理 (Perforce、Git、SVNなどのツール)
- ・アルゴリズム
- ・モデルベース開発関連ツール (MATLAB/Simulink)
- ・通信プロトコル

関われる製品・サービス

- 自動車(自動化/電動化)
- ロボット
- 医療機器
- 人工衛星
- 家電製品
- 携帯電話/デジタルカメラ
- 映像機器
- 太陽光発電システム
- etc...

工程

要件定義

基本設計

ハードウェア設計

ソフトウェア設計

詳細設計

実装

単体テスト

結合テスト

想定業務

機能を満たすハードウェア・ソフトウェアの設計～実装・テストまでの一連の工程に従事

JOB POSITION

ポジションに関して

センサフュージョン

概要

複数のセンサから情報を組み合わせて、周辺環境をより明確に把握できる技術

必要スキル

- ・データ解析実装スキル
- ・ハードウェア、通信に関する知識

学業で活かせる知識

- ・プログラミングスキル (C/C++/Python/R/SQL 等)
- ・アルゴリズム
- ・機械学習
- ・ディープラーニング
- ・数学 (確率/統計/微分積分/行列)
- ・通信プロトコル
- ・センサインターフェース

関われる製品・サービス

- 自動車(自動化)
- ロボット
- センシング/IoT
- 太陽光発電システム
- AR/VR製品
- 医療機器
- etc...



JOB POSITION

ポジションに関して

エッジコンピューティング

概要

コンピューターネットワーク上で、利用者に近いエリアに多数のサーバーを分散配置し、負荷の分散と通信遅延を解消する技術

必要スキル

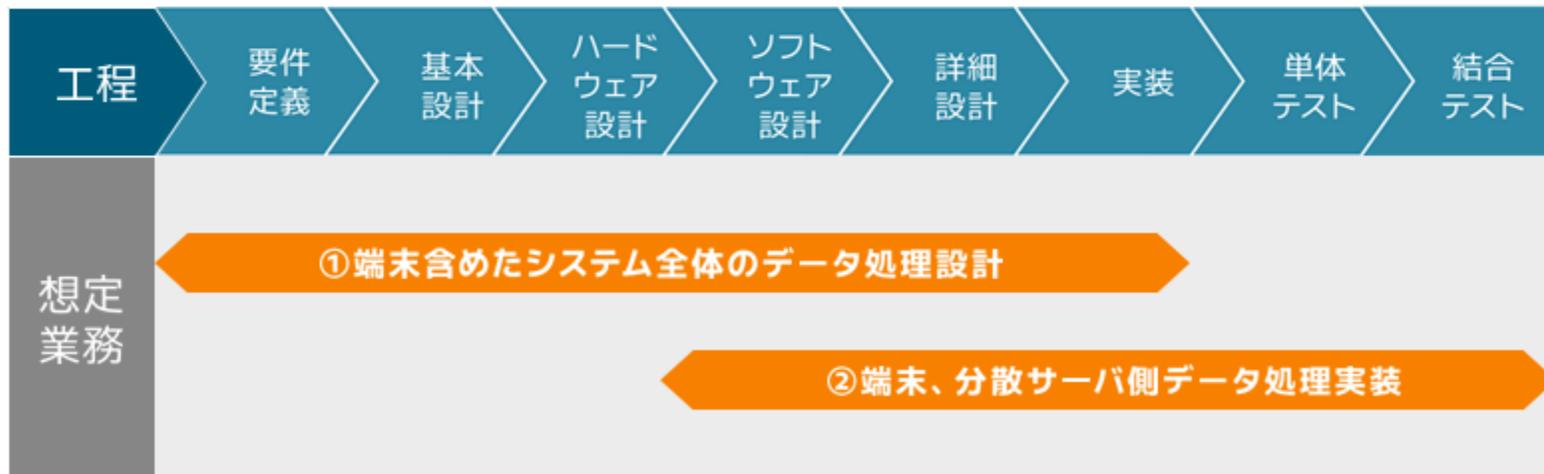
- ・ITの全般的な知識
- ・クラウドに関する知識

学業で活かせる知識

- ・端末、ハードウェア知識
- ・サーバー構築
- ・ネットワーク構築
- ・オンプレミスの知識
- ・データベース技術
- ・クラウドサービスの活用(AWS/Azure/GCP)

関われる製品・サービス

- 自動車(自動化)
- モビリティサービス
- ロボット
- センシング/IoT
- 太陽光発電システム
- 画像解析
- AR/VR製品
- 金融・保険
- 医療機器
- etc...



JOB POSITION

ポジションに関して

クラウドサービス

概要

クラウドコンピューティングを利用したサービスの総称仮想化技術を用いてサーバー構築、大規模データの補完を行うサービス

必要スキル

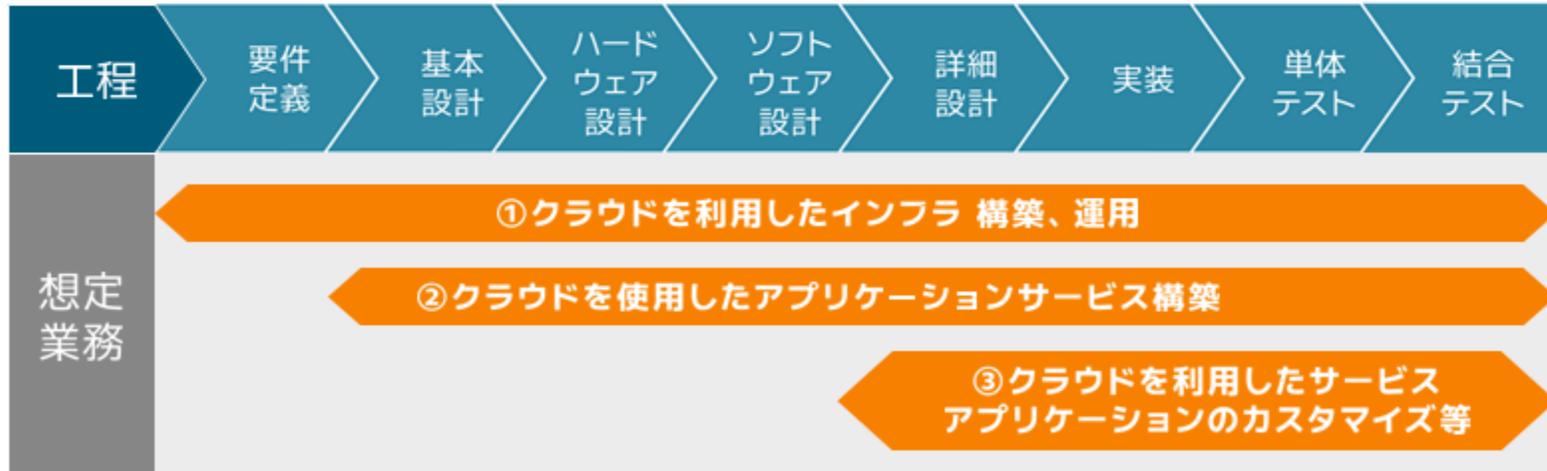
- ・インフラ全般の知識
- ・クラウド技術に関する知識・実装スキル

学業で活かせる知識

- ・サーバー（ハードウェア）
- ・ネットワーク
- ・OS
- ・ネットワークの仮想化（VLAN/VPN/NFV）
- ・AWS/Azure GCP
- ・データベース技術
- ・プログラミングスキル（Java/JavaScript/Python/SQL）

関われる製品・サービス

- 自動車（自動化）
- モビリティサービス
- ロボット
- 太陽光発電システム
- 画像解析
- AR/VR製品
- 金融・保険
- 医療機器
- etc...



JOB POSITION

ポジションに関して

サイバーセキュリティ

概要

サイバー攻撃に対する防御行為
情報の漏洩、滅失、毀損の防止や
情報の安全管理対策と管理する技術

必要スキル

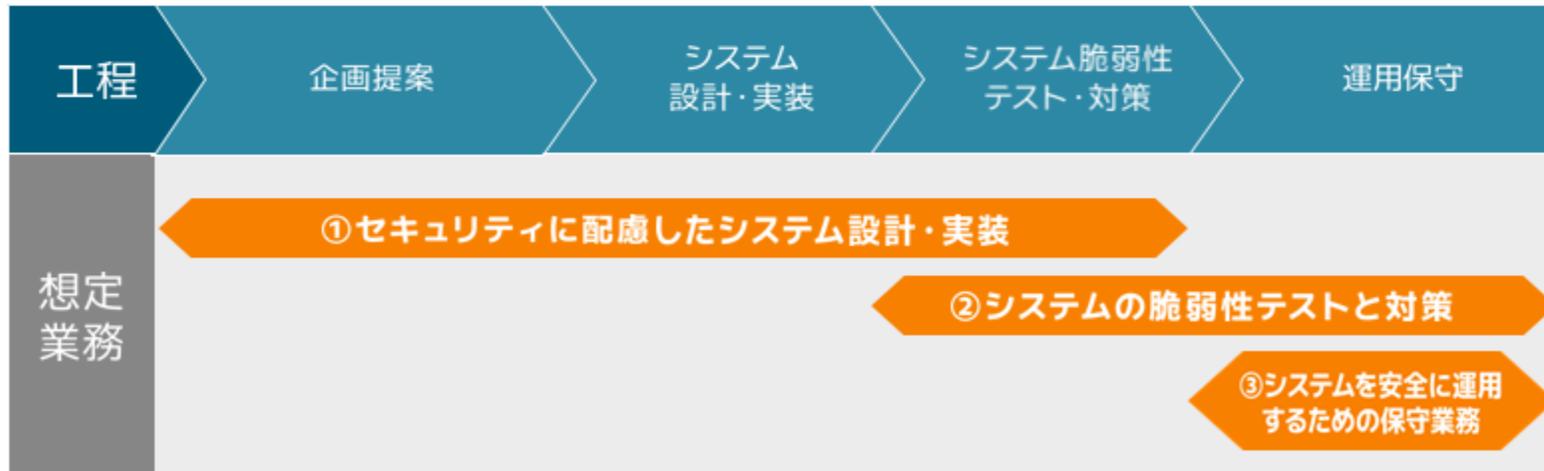
- ・ OS、ネットワーク、サーバーに関する知識
- ・ セキュリティ対策に関する専門知識

学業で活かせる知識

- ・ ネットセキュリティ（トラフィック解析/脆弱性診断/VPN他）
- ・ システムセキュリティ（OS/アプリケーション/システムログ他）
- ・ サイバー攻撃
- ・ データベーススキル（SQL等）

関われる製品・サービス

- 自動車(自動化)
- モビリティサービス
- ロボット
- センシング/IoT
- サイバー攻撃防御
- 金融・保険
- サプライチェーン
- 医療機器
- etc...



JOB POSITION

ポジションに関して

ブロックチェーン

概要

分散型ネットワークを構成する複数のコンピュータに暗号技術を組み合わせ、取引情報などのデータを同期して記録する技術

必要スキル

- ・ 仕組に関する技術知識
- ・ WEBサービス/ネットワーク知識

学業で活かせる知識

- ・ コンセンサスアルゴリズム (PoW/PoS/Pol/PoC)
- ・ データベース
- ・ P2P通信
- ・ ネットワーク
- ・ 暗号技術
- ・ プログラミングスキル (C++/Go言語/JavaScript)

関われる製品・サービス

- 自動車(自動化)
- モビリティサービス
- 金融・保険
- スマートグリッド
- サプライチェーン
- MobiCoin
- 医療機器
- etc...



JOB POSITION

メッセージ

新卒社員からひとこと

本井 航生

九州工業大学 情報工学部 システム創生情報工学科
2017 年度卒業

現在の仕事(所属部署、役職、役割など)

車載組み込み開発センター シミュレーション開発グループ SWTA(Software Test Automation) チーム
一般技術者 / dSPACE 製品を用いた HILS 試験環境構築 + テスト自動化の検討提案

応募前の学生に向けたメッセージ

「技術アウトソーシング」には自社製品を作成/販売するメーカーにはない独自の強みがあります。
それは、時代の動向に合わせて技術分野/働き方を変えることが出来る「流動性」です。

今使用している身の回りの製品 (例えば、石油自動車/スマートフォンなど)が
10年、20年先も使用されているかは誰にも分かりません。

特定の製品のみを開発するメーカーに所属するのは、ある種のリスクではないでしょうか?

また現在自身が興味ある製品/分野は、10年、20年後も同じままでしょうか?

もし別の分野に興味が出たとき、メーカーではその思いを実現はできないのではないのでしょうか?

「製品」や「分野」にとらわれず、常に最新の社会情勢/技術トレンド/自身の興味のある分野に合わせて
働く先(派遣先)を変えることが出来るのは「技術アウトソーシング」ならではの強み/魅力だと考えます。

JOB POSITION

ポジションに関して

5G/6G ネットワーク

概要

高速・大容量の無線移動通信技術を使用して、あらゆる物をインターネットに接続させる技術

必要スキル

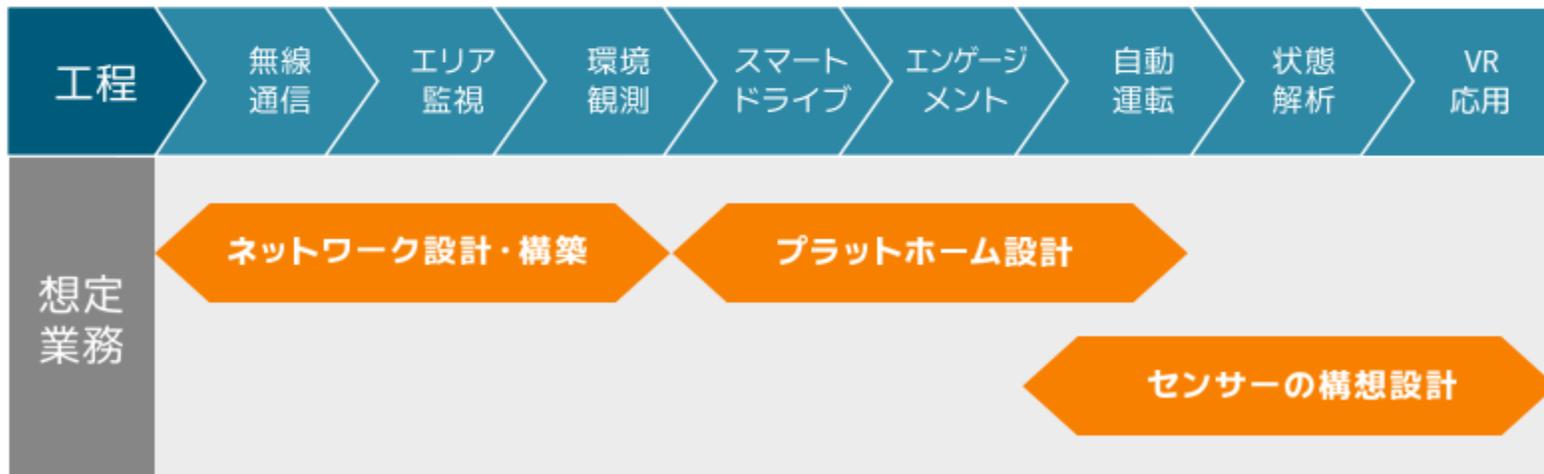
- ・電気電子の全般的知識
- ・ネットワークに関する知識

学業で活かせる知識

- ・電気回路（直流・交流回路/アナログ/過渡現象）
- ・電子回路（増幅回路/アンプ）
- ・電磁気（電波/高周波/変調）
- ・計測（波形/ノイズ）
- ・通信ネットワーク構築
- ・アプリケーション

関われる製品・サービス

- 自動車(自動化)
- モビリティサービス
- ロボット
- センシング/IoT
- 太陽光発電システム
- パワーコンディショナー
- AR/VR製品
- 映像機器
- 医療機器
- etc...



JOB POSITION

ポジションに関して

FPGA (HDL 設計)

概要

HDL (FPGAの論理回路を設計するための人工言語) を使った論理設計
※テクノプロ・デザイン社での定義

必要スキル

- ・電気電子の全般的知識
- ・ツールに関する知識

学業で活かせる知識

- ・電気回路/電子回路 (直流・交流回路/アナログ/デジタル)
- ・電子回路 (増幅回路/アンプ/フィルタ)
- ・ツール (VHDL/Verilog/HDL)
- ・機能設計/検証
- ・論理設計/検証

関われる製品・サービス

- 自動車(自動化 電動化)
- ロボット
- センシング/IoT
- パワーコンディショナー
- AR/VR製品
- 映像機器
- 建築・土木支援機器
- 医療機器
- etc...



JOB POSITION

ポジションに関して

センサセンシング

概要

センサーを利用して物理量や音・光・圧力・温度など様々な情報を計測する技術

必要スキル

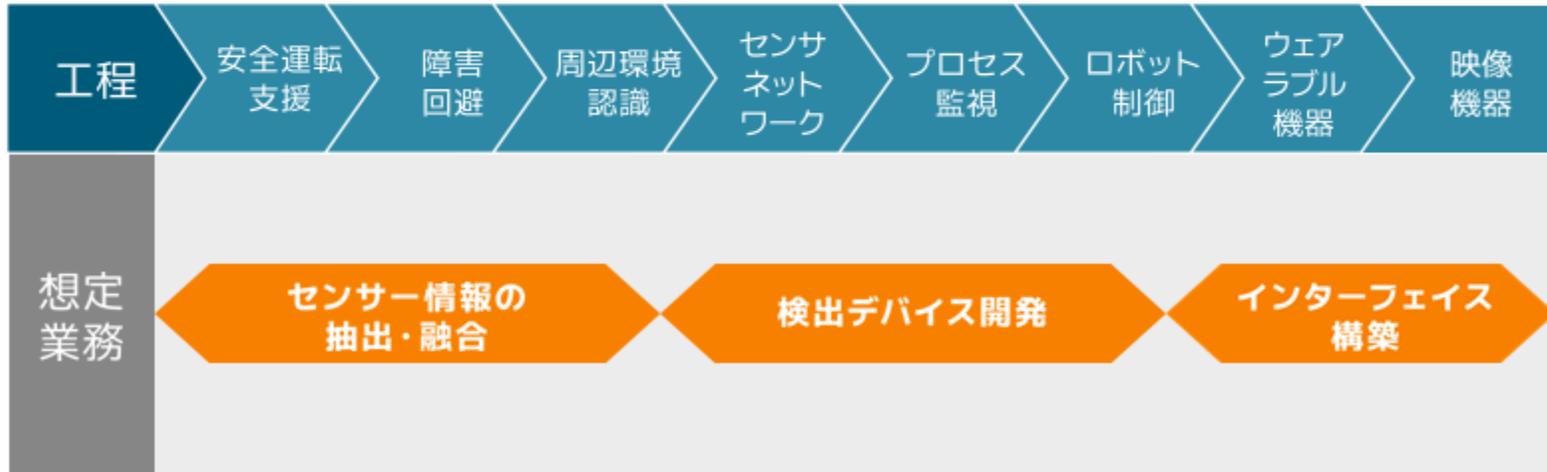
- ・電気電子の全般的知識
- ・センサーに関する知識

学業で活かせる知識

- ・電気回路/電子回路（直流・交流回路/アナログ/パワ）
- ・電子回路（電子デバイス/CMOS）
- ・計測（波形/ノイズ/信号変換）
- ・半導体
- ・ネットワーク
- ・画像処理/カメラ

関われる製品・サービス

- 自動車(自動化/電動化)
- ロボット
- センシング/IoT
- パワーコンディショナー
- AR/VR製品
- 映像機器
- 建築・土木支援機器
- 医療機器
- etc...



JOB POSITION

ポジションに関して

半導体設計

概要

半導体設計ツールを用いて、論理設計・論理回路、論理検証、回路設計、レイアウト設計を行うこと

※テクノプロ・デザイン社での定義

必要スキル

- ・電気電子の全般的知識
- ・ツールに関する知識

学業で活かせる知識

- ・電気回路/電子回路（直流・交流回路/アナログ/デジタル）
- ・電子回路（増幅回路/アンプ/フィルタ）
- ・ツール（VHDL/Verilog/Spice）
- ・システム設計/検証
- ・論理/回路設計/検証

関われる製品・サービス

- 自動車(自動化/電動化)
- ロボット
- 次世代デバイス
- センシング/IoT
- AR/VR製品
- 映像機器
- 建築・土木支援機器
- 医療機器
- etc...



JOB POSITION

メッセージ

新卒社員からひとこと

長谷川 紘子

福井大学工学部

現在の仕事(所属部署、役職、役割など)

横浜支店技術社員

応募前の学生に向けたメッセージ

テクノプロでは様々なお客様とのお取引があるため、多様な製品や技術に関わる事ができる点が魅力だと思います。身近にあるガジェットから産業用機械まで幅広いジャンルの案件がある事で、常にやってみたい仕事、挑戦してみたい仕事を目指せますし、社内の教育環境も整っていますので、キャリアを更に深掘りして伸ばして行く事が可能です。

関わってみたいジャンルや、やってみたいお仕事のある学生さんにはテクノプロはとってもおすすめです。OJTとはまた別のキャリアデザインアドバイザーと呼ばれる新人教育担当が付いてくれて、今後の進路を相談する機会が定期的に設けられているので、是非将来の目標や、そこにたどり着くにはどんなキャリアを積みれば良いのか相談してみてください。また工学部以外のご専門出身の方も、働きながら勉強してエンジニアを目指して行きたい方向けの教材も沢山用意されており、随時勉強会も開かれていますので、興味のあるものが有れば受講してみたいです。

JOB POSITION

ポジションに関して

モデルベース開発

概要

- ・要求事項を満足させる機械システムをつくり出す創造的なプロセス
- ・機械システムをモデル化（抽象化）して、様々なアプリケーションに応用

必要スキル

- ・機械システムの全般的知識
- ・制御工学に関する知識
- ・モデル開発に関する知識

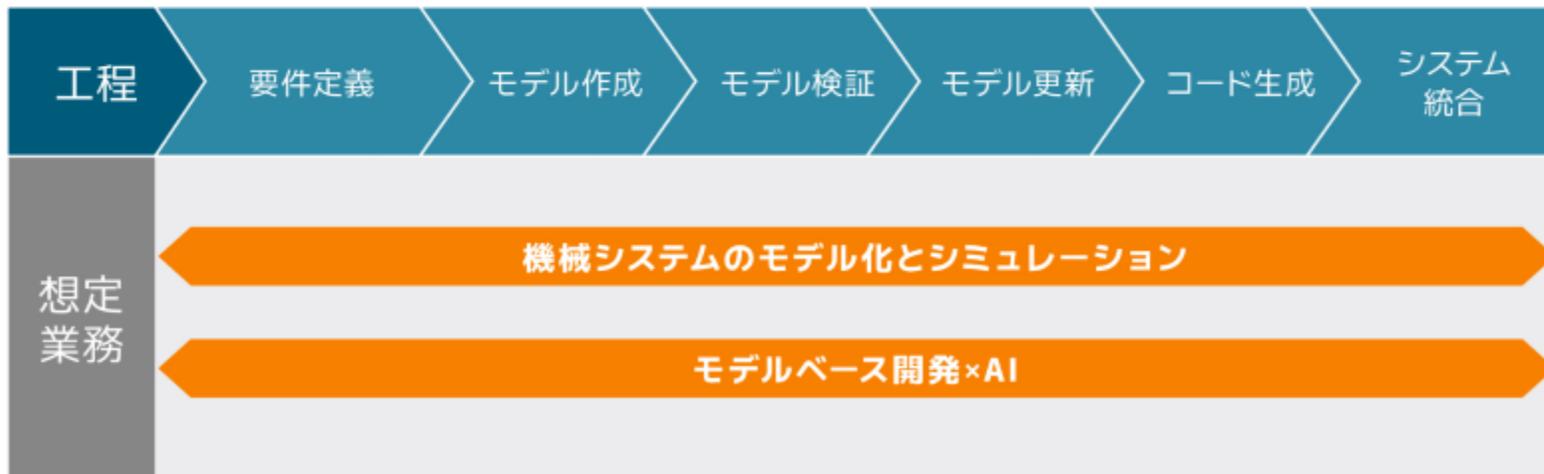
学業で活かせる知識

- ・対象システムの細分化
- ・業務プロセス、工程の整理
- ・制御工学
- ・機械工学
- ・データ収集、分析

関われる製品・サービス

- 自動車
- 航空宇宙
- 医療機器

etc...



JOB POSITION

ポジションに関して

解析 (CAE)

概要

コンピュータ上で作られた製品・
工程の設計に関するデータを解析し、
製品の品質や製造方法の最適化に
ついて光学的に計算する技術

必要スキル

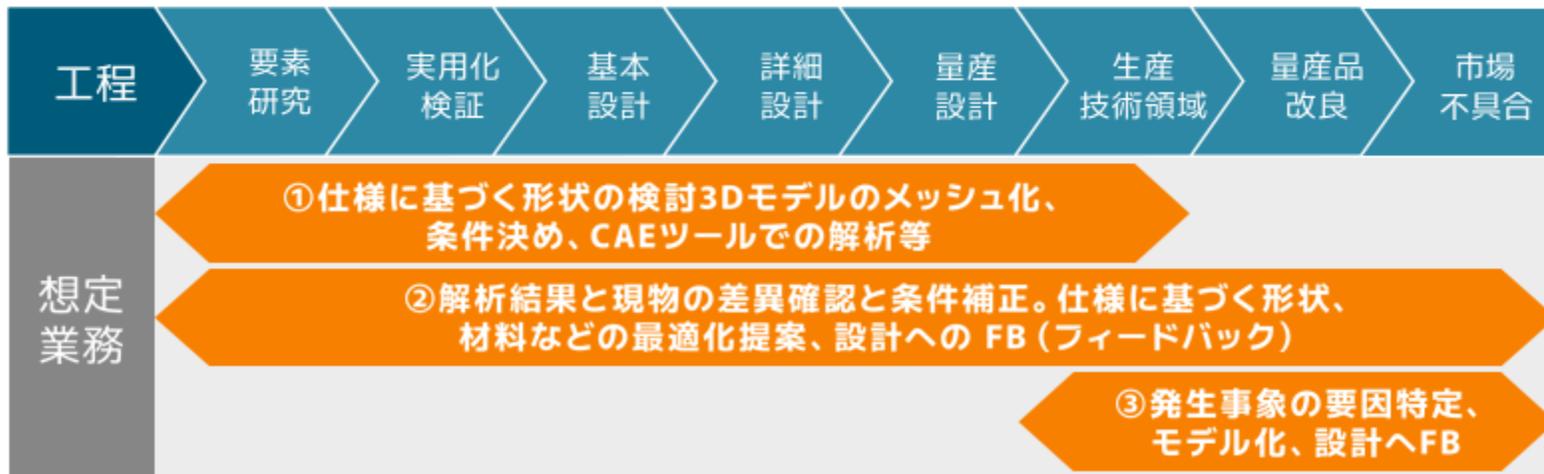
・工学系の全般的な知識
・解析と考察に必要

学業で活かせる知識

・基礎数学
・機械工学 (材料力学・流体力学・熱力学)
・工業材料
・機械設計全般
・モデリング (3Dモデル)
・統計学
・データ解析

関われる製品・サービス

- 自動車(電動化)
 - ロボット
 - パワーデバイス
 - 医療機器
- etc...



JOB POSITION

ポジションに関して

パワーエレクトロニクス

概要

パワーデバイス（パワー半導体素子）
を用いた電力変換と制御技術
※電気電子分野が対象

必要スキル

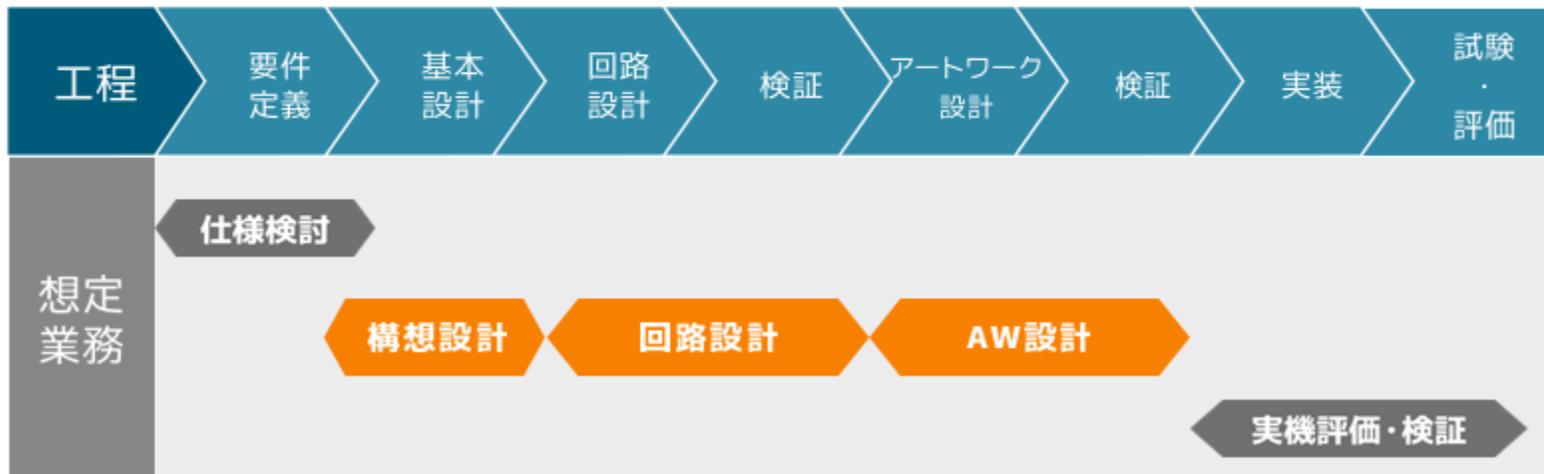
- ・電気電子の全般的知識
- ・インバーターの関係知識

学業で活かせる知識

- ・方形波電圧とLCR回路
- ・アナログ回路、整流回路
- ・半導体（MOS、IGBT等）
- ・高圧、昇圧コンバータ
- ・制御理論
- ・熱力学
- ・モデルベース開発関連ツール

関われる製品・サービス

- 自動車
- 鉄道
- 航空機
- 産業機械
- 家電製品
- etc...



JOB POSITION

ポジションに関して

給与テーブル・昇給実績

若手エンジニアモデル



ベテランエンジニアモデル



データサイエンティストモデル



マネジメントモデル



JOB POSITION

ポジションに関して

評価制度の考え方

社員一人一人の 市場価値の向上を促進・支援。 それに沿った評価を行います

テクノプロ・デザイン社の人事制度は

「ソリューション企業」としての会社の目指す方向性を基に設計されています。

社員一人一人が現在のポジションやスキルに留まらず

進化を遂げてほしいという強い思いが込められており、会社が定めたロードマップと伴走します。

そのため、社員のキャリアプランに応じ会社が設定した「あるべき姿」を基に評価。

社内だけでなく、クライアントの評価も基準にしており、より公正で納得感のある制度としています。

JOB POSITION

ポジションに関して

豊富な報酬制度

冬季、夏季の年2回賞与を支給いたします。(業績に応じて変動)

また、これとは別に1年間を通じて会社への貢献に報いる新しい賞与「活動貢献賞与」もあります。

夏季賞与

冬季賞与

活動貢献賞与

活動貢献賞与とは

業績や技術力といった仕事に関する評価だけでなく、会社全体でなんらかの貢献が認められた場合にも賞与が付与されます。

付与対象例

採用貢献/研修講師、教育サポート/入社配属貢献/他

技術表彰制度

テクノプロ・デザイン社では社員表彰制度として「技術貢献賞」を設けています。

「世界初」「日本初」といった開発に挑み続ける市場価値の高い

エンジニアを目指してほしいという思いからこの表彰制度があります。

受賞機会は年二回あり、業務上有益な発明や改良または工夫、

考察があった場合など複数の貢献項目を達成したエンジニアに贈られます。

2019年度以降では、延べ246名(重複受賞あり)のエンジニアが受賞しています。

受賞人数

(2019年~2024年上期)

246名

※人数には重複があります。



WE ARE HIRING!

TECHNOPRO
Design